

3) Vielfalt und Veränderung gestalten

ist eine Reihe im Umfang von insgesamt 10 Seminartagen, die sich an Führungskräfte aus Einrichtungen der Sozialwirtschaft richtet. Sie wird durchgeführt von Dr. phil. Matthias Grimm, Dipl. Psychologe. Im Vordergrund der Qualifizierung stehen hier die Soft Skills. Die Reihe wird in Kiel, Hamburg und Bremen in 7 Modulen à 1 bis 2 Tage Dauer durchgeführt.

Beginn HH: 13.10.2011
Ende HH: 13.04.2012

Beginn Bremen: 05.01.2012
Ende Bremen: 13.07.2012

Beginn SH: 23.02.2012
Ende SH: 21.09.2012

Kosten: 450 Euro für die gesamte Reihe.

4) Marketing und Personalgewinnung

ist eine Reihe im Umfang von insgesamt 9 Seminartagen, die in 5 Module eingeteilt ist. Dr. Michael Schmid, Trainer und Dozent bei der Pro Integra Führungsakademie der Sozialwirtschaft, will Führungskräfte und Personalverantwortliche im Personalmarketing qualifizieren, um die eigene Einrichtung gezielt als attraktiven Arbeitgeber für qualifiziertes Fachpersonal am Markt zu positionieren.

Beginn HH: 27.02.2012
Ende HH: 14.09.2012

Beginn Bremen: 22.03.2012
Ende Bremen: 28.09.2012

Kosten: 410 Euro für die gesamte Reihe.

Weitere Informationen

Die Qualifizierungsreihen sind nur gesamt zu buchen.
Die Veranstaltungen richten sich an Führungskräfte aus Einrichtungen der Sozialwirtschaft.

Projektmanager:

Kai Sachs

Telefon: 0431/ 56 02 – 20
Fax: 0431/ 56 02 – 88 20
E-Mail: sachs@paritaet-sh.org

Ansprechperson für Anmeldung:

Simone Reichow

Telefon: 0431/ 56 02 – 22
Fax: 0431/ 56 02 – 88 22
E-Mail: reichow@paritaet-sh.org



PARITÄTISCHER Wohlfahrtsverband
Schleswig Holstein e. V.

Zum Brook 4
24143 Kiel

Telefon: 0431/ 56 02 – 0
Fax: 0431/ 56 02 – 78
E-Mail: info@paritaet-sh.org
www.paritaet-sh.org

rückenwind

*Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft*

Das Programm "rückenwind – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft" wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

gefördert durch



EUROPÄISCHE UNION



**Norddeutsches
Netzwerk für
Bildung,
Beratung und
Coaching im
PARITÄTISCHEN**

Personalverantwortliche und Führungskräfte in der Sozialwirtschaft sehen sich dem drohenden bzw. schon jetzt spürbaren Fachkräftemangel ausgesetzt. Bei der derzeitigen Situation sind erfolgreiche Konzepte zur Personalbindung und -gewinnung nicht so einfach zu entwickeln und durchzuführen. Prognosen sagen aus, dass der Wettbewerb um qualifiziertes Führungspersonal in der Sozialwirtschaft ansteigen wird, bis zum Jahr 2025 wird in Norddeutschland 40% der Gesamtbevölkerung 65 Jahre und älter sein. Das bedeutet, dass durch den demographischen Wandel ein Bedarf von ca. 150 Nachwuchskräften zusätzlich entsteht.

Darüber hinaus haben sich die Anforderungen an die sozialen Arbeitsfelder deutlich verändert, Beispiele sind die stärkere Ausrichtung an den Zielen und Wünschen der Hilfeempfänger/innen, sozialräumliches Arbeiten sowie Inklusion. Auch hieraus entstehen neue Anforderungen an Führungskräfte, die vorhandene Vielfalt will gestaltet werden.

Führungskräfte in der Sozialwirtschaft brauchen daher besondere Unterstützung, um z. B. die emotionale Anbindung in „virtuellen“ Teams herzustellen, Gestaltungsspielräume in der Arbeit als Motivation zu schaffen sowie neue Strategien für die Inklusion bisher ausgegrenzter Personengruppen zu entwickeln.

Die Landesverbände: Schleswig-Holstein, Bremen und Hamburg des PARITÄTISCHEN haben daher das Norddeutsche Netzwerk für Bildung, Beratung und Coaching gegründet, das bis zum Jahre 2013 vier Qualifizierungsreihen durchführt.

1) Führen in Veränderungsprozessen Qualifizierungsreihe für Führungs- personal in ambulanten und stationären Einrichtungen

ist eine Reihe, die sich ausdrücklich an Führungskräfte aus ambulanten und stationären Altenpflegeeinrichtungen richtet (Geschäftsführer/innen, Heimleitungen, Pflegedienstleitungen, Wohnbereichsleitungen etc.).

Die Qualifizierung beinhaltet 2 je 2-tägige Gruppenworkshops für alle Teilnehmer/innen sowie daran anschließend je 3 individuelle Coaching-Einheiten am Arbeitsplatz.

Ziel ist, die im Workshop vermittelten Inhalte zu Führungsaufgaben in Altenpflegeeinrichtungen durch Unterstützung einer erfahrenen Trainerin auf die Praxis in der Einrichtung zu übertragen.

Referent des Workshops ist Wolfgang Gottschalk, Trainer für Sozialmanagement.

Das Coaching übernehmen Ulrike Füller, Coach und Trainerin, sowie in Kiel Wolfgang Gottschalk selbst.

Beginn SH: 13. und 14.09.2011
01. und 02.11.2011

Beginn HH: 24. und 25.01.2012
06. und 07.03.2012

daran anschließend je 3 Einzelcoachings am Arbeitsplatz pro TeilnehmerIn

Kosten: 250 Euro für die gesamte Reihe.

2) Fit für Führung Qualifizierungsreihe für Führungskräfte in der Kindertagespflege

ist speziell auf das Arbeitsfeld von Führungskräften in Kindertageseinrichtungen abgestimmt. Sie umfasst 8 Seminartage und 5 Sitzungen in halbtägigen, regionalen Coachinggruppen. 7 Teilnehmer/innen pro Durchgang können ein Shadowing in Anspruch nehmen.

Referent/innen sind:

Ute von Bargen-Sauer, Diplom-Pädagogin, systemische Beraterin und LQW-Gutachterin sowie Marion Finck, Diplom-Pädagogin und systemische Beraterin.

Beginn SH: 08.09.2011
Ende SH: 22.08.2012

Beginn HH: 11.01.2012
Ende HH: 17.10.2012

Kosten: 475 Euro* für die gesamte Reihe.
* Für Teilnehmer/innen, die das Shadowing erhalten, wird ein zusätzlicher Beitrag von 45 Euro erhoben.

