

## Weitere Informationen und Anmeldung:

Die Qualifizierungsreihe ist nur gesamt zu buchen.

Die Veranstaltung richtet sich an Führungskräfte aus Einrichtungen der Sozialwirtschaft.

### Gesamtkosten:

250 Euro für die gesamte Reihe.

Unterkunft und Verpflegung sind darin nicht enthalten, können aber auf Wunsch organisiert werden.

## rückenwind

*Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft*

Das Programm "rückenwind – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft" wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Das Norddeutsche Netzwerk für Beratung, Bildung und Coaching ist ein gemeinsames Projekt der drei Paritätischen Landesverbände Schleswig-Holstein, Hamburg und Bremen.

gefördert durch



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Europäischer Sozialfonds  
für Deutschland

EUROPÄISCHE UNION

## Ansprechperson für

### Inhalte:

#### Anja Vedder

Telefon: 0421/ 79 199 – 42

Fax: 0421/ 79 199 – 77

E-Mail: a.vedder@paritaet-bremen.de

### Anmeldung:

#### Simone Reichow

Telefon: 0431/ 56 02 – 22

Fax: 0431/ 56 02 – 88 22

E-Mail: reichow@paritaet-sh.org

Gerne schicken wir Ihnen weitere Informationen und Anmeldeunterlagen. Kontaktieren Sie dazu bitte Simone Reichow.



**PARITÄTISCHER** Wohlfahrtsverband  
Schleswig Holstein e. V.  
Zum Brook 4  
24143 Kiel

Telefon: 0431/ 56 02 – 0

Fax: 0431/ 56 02 – 78

E-Mail: info@paritaet-sh.org

www.paritaet-sh.org



## Führen in Veränderungsprozessen

## Qualifizierungsreihe für Führungspersonal in ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen

Norddeutsches Netzwerk für  
Bildung, Beratung und Coaching  
im PARITÄTISCHEN

## Führen in Veränderungsprozessen

Der pflegerische Arbeitsbereich sieht sich vor enormen Herausforderungen: Die demografische Entwicklung wird die Anzahl der in den nächsten Jahren zu versorgenden Menschen drastisch steigen lassen, auf der anderen Seite wird aber die Zahl der Menschen, die dann noch für die Versorgung und Betreuung dieser Personen zur Verfügung steht, eher abnehmen. Bereits heute sind vakante Stellen von Fachkräften nur noch mit großen Schwierigkeiten zu besetzen. Hinzu kommt, dass die durchschnittliche Verweildauer von Pflegekräften in der Altenpflege nur 8 Jahre beträgt. Leitungskräfte müssen deshalb ihre Fähigkeiten im Bereich der Personalführung, -entwicklung und -bindung deutlich stärken und entwickeln, damit es gelingt, geeignete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter länger an die Einrichtung zu binden und die vorhandenen Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter optimal einsetzen und fördern zu können.

Ziel dieser Qualifizierung ist es, die Fähigkeiten der TeilnehmerInnen mit Blick auf ein modernes, umfassendes Personalmanagement in der Einrichtung auszubauen, die Handlungskompetenzen der TeilnehmerInnen zu erweitern und die Führungskompetenzen zu stärken.

## Weitere Ziele

Folgende Fragestellungen werden in der Qualifizierungsreihe bearbeitet und durch ein individuelles Coaching Lösungen und Umsetzungsschritte innerhalb der Einrichtung erarbeitet:

- Welche Veränderungen kommen in den nächsten Jahren auf uns zu, und was bedeutet dies für meine Einrichtung?
- Wie funktioniert ein Regelkreis, der uns hilft, solche Veränderungen durchzuführen?
- Welche Bedeutung kommt der Personalführung (und damit auch der Personalentwicklung) in diesem Zusammenhang zu?
- Was verstehen wir unter einem Team? Was ist ein „virtuelles“ Team?
- Wie bilde ich ein Team und wie erreiche ich Teamarbeit, die diese Bezeichnung auch verdient?
- Welche Dimensionen des Führens gibt es? Worauf ist zu achten?
- Welches Führungsmodell passt zu meiner Einrichtung? Warum dieses und nicht ein anderes?
- Warum funktionieren die Dinge oft nicht so, wie es gelehrt wird und was kann ich dagegen tun?
- Welche hemmenden und fördernden Bedingungen beeinflussen Veränderungsprozesse?

Ziel ist, dass jede/r TeilnehmerIn für sich erkennt, wie Herausforderungen im Führungsalltag individuell begegnet werden kann.

## Ablauf

Die Qualifizierung besteht aus zwei je 2-tägigen Gruppenworkshops und je drei individuellen halbtägigen Einzelcoaching-Terminen jedes Teilnehmers/jeder Teilnehmerin.

Neben Inputs (Präsentationen, Materialien) Gruppenarbeit und Übungen sorgt das anschließende Coaching am Arbeitsplatz für eine enge Anbindung des Gelernten an die Praxis.

### Qualifizierungsreihe in Kiel

Workshops: 13. und 14.09.2011  
01. und 02.11.2011

Daran anschließend je 3 Einzelcoachings am Arbeitsplatz pro TeilnehmerIn, Termine nach Absprache.

Anmeldeschluss: 15.07.2011

### Qualifizierungsreihe in Bremen

Workshops: 24. und 25.01.2012,  
06. und 07. 03.2012

Daran anschließend je 3 Einzelcoachings am Arbeitsplatz pro TeilnehmerIn, Termine nach Absprache.

Anmeldeschluss: 30.11.2011

